



Angebote im Bereich
Management

Management-Training
Motivations-Training
Teambildung
Konflikt-Management
Fördergespräch

Fördergespräch / Mitarbeitergespräch

Durch Veränderungen führen und motivierende Umgebung schaffen

Das Förderungsgespräch geht von dem Grundgedanken aus, dass Anerkennung der Leistung des Mitarbeiters die Motivation fördert und konstruktive Feedbacks Hilfe zur Verbesserung bietet. Als offener, vertraulicher Dialog zwischen Partnern soll das Fördergespräch zur Bewältigung der gemeinsamen Aufgaben beitragen.

Die Aufgabe des Managements besteht darin, Unternehmenswerte zu vermitteln und gemeinsam mit dem Team die vorgegebenen Ziele zu erreichen. Der Schlüssel dazu sind Kommunikation sowie ziel- und mitarbeiterorientiertes Verhalten.

Nutzen

- › Entwickeln von Leitfäden der Gesprächsführung
- › Gewinn von Handlungssicherheit in schwierigen Situationen und Einwänden
- › Entwickeln eines lösungsorientierten und partnerschaftlichen Managementstils
- › Erhöhen der Mitarbeitermotivation
- › Mitarbeitende fordern und fördern
- › Schaffen eines motivierenden Umfeldes für den Mitarbeitende
- › Mehr Sicherheit bei (Förder-)Gesprächen mit den Mitarbeitern

Haupt-Prozessmodule

- . Delegation, Mitarbeiterförderung
- . Vorstellungs-Filter und ihre Wirkung auf die zwischenmenschliche Kommunikation
- . Zuhören als Zeichen von Achtung des Gegenübers
- . Fragetechniken zum Führen und Motivieren von Mitarbeitenden
- . Vergangenheit anerkennen und sich weiter weiterentwickeln
- . Mitarbeitende zu Korrekturen und Veränderungen motivieren
- . Emotionale Phasen in einem Veränderungsprozess kennen und richtig deuten
- . Mitarbeitende begleiten und richtig coachen
- . Sich engagieren und eine gütliche Win-win Lösung erzielen
- . Souveränität und Sicherheit im Umgang mit Einwänden und Konflikten

CONSENSIS GmbH
Bederstrasse 78
8002 Zürich
t: +41 (0)43 536 41 06
m: +41 (0)79 441 88 87

info@consensus.ch
www.consensus.ch